



Financiado por
la Unión Europea

Promoviendo una transición verde justa e inclusiva: la transversalización de la perspectiva de género en las políticas y procesos en América Latina y el Caribe a través de EUROCLIMA+



**Miércoles 16 de marzo,
10 horas de Nueva York**



<https://youtu.be/2sj9OmYq2kk>

Nota conceptual

Promoviendo una transición verde, justa e inclusiva: la transversalización de la perspectiva de género en las políticas y procesos en América Latina y el Caribe a través de EUROCLIMA+

Evento oficial ante la CSW66

16 de marzo

Virtual (Enlace de [YouTube de EUROCLIMA+](#))

Hora de inicio: 10 am NY (15 Bruselas, 11 Santiago, 10 La Paz, 8 San José)

Hora de cierre: 12.00 pm NY (17 Bruselas, 13 Santiago, 12 La Paz, 10 San José)

Contexto

Las mujeres y las niñas se ven particularmente afectadas por los impactos del cambio climático y la degradación ambiental, incluida la pérdida de ecosistemas y la reducción del acceso a los recursos naturales. Como principales usuarias y gestoras de los recursos naturales, las mujeres desempeñan un papel fundamental en la mitigación y adaptación al cambio climático y la protección del medio ambiente. Sin embargo, enfrentan barreras para participar equitativamente en los procesos de gobernanza relacionados por múltiples razones, incluidas normas de género dañinas, marcos legales inadecuados, bajo acceso a la educación y propiedad de la tierra.

Además, las mujeres corren el riesgo de perder las nuevas oportunidades laborales generadas por una transición verde, como resultado de los estereotipos de género, que pueden reducir sus oportunidades de incorporarse a campos relacionados con la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (STEM). Lo anterior supone un desequilibrio que podría exacerbar aún más las brechas de género existentes en el mercado laboral y reducir las oportunidades de empoderamiento económico de las mujeres.

Cofinanciado por:



Implementado por:

La acción climática y la lucha por la igualdad de género son temas centrales para la Unión Europea y los países de América Latina, como lo demuestra su liderazgo internacional para impulsar la agenda sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el marco de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) y el Acuerdo de París.

EUROCLIMA+ es el programa insignia de cooperación regional entre la Unión Europea (UE) y América Latina en materia de sostenibilidad ambiental y cambio climático. El Programa es implementado por siete agencias (AECID, AFD/EF, FIIAPP, GIZ, CEPAL y ONU Medio Ambiente) y promueve acciones estratégicas para el logro de las metas señaladas en los sectores de mitigación y adaptación, priorizados en las Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDCs) de los 18 países socios latinoamericanos, incluyendo los crecientes compromisos de los gobiernos para mejorar la igualdad de género dentro de sus acciones climáticas. Esto último se logra a través de procesos de diálogo bilateral, denominados Diálogos de País, que implican una plataforma para la identificación y priorización de acciones climáticas que reconocen la igualdad de género como un pilar transversal¹, que integran una plataforma para la identificación y priorización de acciones climáticas que reconozcan la igualdad de género como un pilar transversal. El programa también articula sus acciones a través de acciones regionales y multipaís.

EUROCLIMA+ reconoce que el cambio climático tiene efectos variados en mujeres y hombres, ya que están expuestos a diferentes choques climáticos y experimentan diferentes impactos relacionados con sus roles, derechos y oportunidades diferenciados por género. Por ello, EUROCLIMA+ aborda la igualdad de género como uno de sus principios rectores.

El evento será una oportunidad para mostrar experiencias a nivel nacional y subnacional sobre cómo construir procesos de políticas de cambio climático sensibles al género, y destacará los esfuerzos para fortalecer los procesos regionales para la cooperación Sur-Sur en género, cambio climático y conservación ambiental.

Objetivos

El evento se organizará a partir de dos secciones, una de alto nivel con representantes de la Unión Europea, agencias de cooperación y agencias de las Naciones Unidas, que enmarcará la discusión, y un panel de conversación con representantes de gobierno y especialistas en la materia con el objetivo de:

- Compartir buenas prácticas para la transversalización de género en la acción climática en la región latinoamericana y caribeña en base a iniciativas impulsadas desde EUROCLIMA+.
- Identificar barreras para llevar a cabo proyectos de esta índole y estrategias de superación para implementar acciones climáticas con perspectiva de género
- Intercambiar reflexiones sobre elementos clave e inspiradores de estas iniciativas que faciliten su incorporación en las políticas públicas.

Formato

El panel convocará a oradores/as de alto nivel que expondrán sobre las implicaciones del apoyo a los procesos políticos participativos en los sectores relacionados con el cambio climático y las

¹ Para más información sobre el proceso de diálogos país, y de las líneas de acción, puedes visitar: <https://euroclimaplus.org/lineas-de-actuacion>

oportunidades disponibles para abordar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en dichos procesos. Tras sus intervenciones, se organizará una sección de preguntas y respuestas, para que el público pueda interactuar y compartir sus impresiones con los y las ponentes.

El evento contará con traducción simultánea español/inglés.

Agenda tentativa

10:00 am	Palabras de bienvenida e informaciones sobre el evento Andrew Scyner
10:05 am	Segmento político/alto nivel <ul style="list-style-type: none"> ● Diana Montero Melis, Jefa adjunta de Unidad: América Latina y Operaciones Regionales, Directorado General para Parteneriados Internacionales (INTPA) Comisión Europea, Palabras de Apertura ● Joseluis Samaniego, Director, División de Desarrollo Sostenible y Asentamientos Humanos CEPAL ● Anna Terrón Cusí, Directora, FIIAPP
10:20 am	Moderadora: Ana Rojas <ul style="list-style-type: none"> ● Adrián Díaz Benavides Punto Focal Nacional de Género y Cambio Climático (CMNUCC), Ministerio de Relaciones Exteriores, Chile. Tema: COP 25 Chile - apoyando alianzas regionales y fortaleciendo la cooperación Sur-Sur ● Jessica Huertas, Responsable de Género y Enfoque Transversal del Ministerio del Ambiente, Perú. Tema: Herramienta Metodológica Transversalización de Género en los sectores NDC en Perú. ● Ana Lucía González, Vicealcaldesa, Municipio de Montes de Oca, Costa Rica. Tema: Los impactos del liderazgo femenino en proyectos de movilidad urbana a nivel municipal ● Rigliana Portugal Escobar, Especialista en Gestión del Conocimiento y Comunicación; y Punto Focal de Género, en HELVETAS Swiss Intercooperation - Bolivia. Tema: El papel de la mujer en la reducción del riesgo de desastres ● Mariana Duque, Consultora Especialista en Género, ACRA Ecuador. Tema: Transversalización de la perspectiva de género en el desarrollo de capacidades y estrategias de adaptación climática hacia la equidad en el escenario de la agricultura familiar de pequeña escala en los Andes centrales ecuatorianos Panel de conversación (30 min)
11:30 am	PyR -Ana Rojas
11:55 am	Palabras de cierre- Andrew Scyner

Panelistas de alto nivel



Nombre: Diana Montero Melis

Cargo/Función: Jefa Adjunta de Unidad América del Sur y Operaciones Regionales, Dirección General de Asociaciones Internacionales, Comisión Europea

Biografía: Diana Montero Melis es Jefa Adjunta de la Unidad para América del Sur y Operaciones Regionales en la Dirección General de Asociaciones Internacionales (DG INTPA) de la Comisión Europea. Tiene más de 16 años de experiencia profesional trabajando en temas económicos, comerciales y de desarrollo internacional en la Secretaría General de la Comisión, la DG ECFIN, el gabinete del Comisario Europeo para Asociaciones Internacionales, la OMC y ONG en India y Sri Lanka.

Diana estudió Relaciones Internacionales y Economía en la Universidad de Sussex y en la Freie Universität de Berlín. Tiene una Maestría en Asuntos Públicos de Sciences Po en París y una Maestría en Administración Pública

de la Universidad de Columbia en Nueva York.



Nombre: Joseluis Samaniego

Cargo/Función: Director, División de Desarrollo Sostenible y Asentamientos Humanos, Naciones Unidas, CEPAL.

Biografía: Fue Director del Centro de Transporte Sustentable de la Ciudad de México, un programa establecido conjuntamente por la Secretaría del Medio Ambiente del Distrito Federal, el Centro Interdisciplinario de Biodiversidad y Ambiente y el World Resources Institute. Se desempeñó como Coordinador de Asuntos Internacionales de la Secretaría de Medio Ambiente, Recursos Naturales y Pesca durante los años 1994 a 2000. Como tal, participó en la negociación del protocolo de Kioto y del protocolo de Bioseguridad. Representó a México en la Comisión de Cooperación Ambiental de América del Norte y ante el comité de política ambiental de la OCDE. Es doctor en Recursos Naturales por la Facultad de Economía de la Universidad Nacional Autónoma de México, licenciado en Economía por la Universidad Autónoma Metropolitana, magíster en Economía Política Internacional en la Universidad de las

Américas y Fellow del Programa Internacional LEAD del Colegio DE México.



Nombre: Anna Terrón Cusí

Cargo/Función: Directora, FIIAPP

Biografía: Ana Terrón Cusí es Licenciada en Ciencias Políticas y de la Administración, y ha centrado su carrera en la cooperación internacional y las migraciones a nivel de la UE. Es directora de FIIAPP, mientras que anteriormente fue secretaria de Estado de Inmigración y representante en el Consejo de Ministros de la UE. Ha sido Secretaria para la UE en la Generalitat de Catalunya, y miembro del Comité de las Regiones de la UE. También ha sido diputada al Parlamento Europeo, de la Comisión de Asuntos Exteriores y portavoz de la Comisión de

Libertades Civiles, Justicia y Asuntos de Interior. Además, ha sido asesora especial de la anterior comisaria de Comercio, Cecilia Malmström.

Panelistas del conversatorio



Nombre: Adrián Díaz Benavides

Función: Punto Focal Nacional de Género y Cambio Climático (CMNUCC), Ministerio de Relaciones Exteriores, Chile.

Biografía: Diplomático, egresado el 2020 de la Academia Diplomática Andrés Bello de Chile, y actualmente desempeñándose en la Dirección de Medio Ambiente y Asuntos Oceánicos del Ministerio de Relaciones Exteriores de Chile; es Analista en Política y Asuntos Internacionales, egresado de la Universidad de Santiago de Chile (2017); Punto Focal de Chile ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC) y Punto Focal de Género y Cambio Climático ante la CMNUCC.

Descripción del tema: *COP 25 Chile - apoyando alianzas regionales y fortaleciendo la cooperación Sur-Sur.*

El Gobierno de Chile, en su calidad de Presidencia de la COP 25, realizó en septiembre de 2021 la Reunión Regional sobre Cambio Climático e Igualdad de Género, a través de sus Ministerios de Medio Ambiente, Relaciones Exteriores y de la Mujer y Equidad de Género. El evento contó con el apoyo de la UE a través de sus Programas EUROCLIMA+ y EUROsocial+, y contó con el apoyo técnico de la CEPAL. En la realización del evento también participaron el Sistema ONU de Chile y el Gran Ducado de Luxemburgo.

El Encuentro fue 100% virtual y se desarrolló en 7 sesiones a lo largo del mes. Estuvo dirigido a tomadores de decisiones a nivel nacional, regional y global, academia, medios de comunicación y sociedad civil.

Las reuniones mostraron experiencias, buenas prácticas, desafíos y oportunidades para integrar la igualdad de género en la acción climática en América Latina y el Caribe y en la implementación de una hoja de ruta del Acuerdo de París.

Los resultados logrados incluyen:

- El fortalecimiento de las capacidades de los países de ALC para gestionar los vínculos entre género y cambio climático;
- La identificación de buenas prácticas y desafíos relacionados con la incorporación de la perspectiva de género en la formulación e implementación de políticas nacionales de cambio climático;

- El establecimiento de una Red de Igualdad de Género y Cambio Climático de ALC para desarrollar una hoja de ruta (documento en proceso para el mes de abril) que promueva la incorporación de un enfoque de igualdad de género en la acción climática a nivel gubernamental.



Nombre: Jéssica Huertas

Cargo/Función: Responsable de Género y Enfoque Transversal del Ministerio del Ambiente, Perú.

Biografía: Jessica Huertas es Coordinadora de Enfoques Interseccionales y Cambio Climático, Dirección General de Cambio Climático y Desertificación. Es psicóloga social, con más de 20 años de experiencia laboral en políticas públicas, programas y proyectos sociales, donde ha trabajado con poblaciones vulnerables y en riesgo. Jessica tiene una amplia experiencia en la incorporación de enfoques basados en

derechos humanos, interculturales, intergeneracionales y de género en diferentes etapas de la implementación de programas y proyectos de cambio climático. Formó parte del equipo del Ministerio del Ambiente a cargo de la Consulta Previa del Reglamento de la Ley Marco de Cambio Climático y Desertificación.

Descripción del tema: *Herramienta Metodológica de Transversalización de Género en los sectores de NDC en Perú*

La incorporación del enfoque de género en los temas de cambio climático es un proceso de largo aliento que ha pasado por diferentes fases en el Perú. Desde el 2014 se ha generado un trabajo estrecho entre el Ministerio del Ambiente y el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables para generar un proceso de sensibilización e información de tal manera que los diversos sectores implementadores de las NDC incorporen el enfoque de género. A la fecha el Perú se encuentra en un estadio en dónde está desarrollando herramientas metodológicas que faciliten la transversalización de los enfoques de género, interculturalidad e intergeneracional, en las NDC, es decir estamos pasando de la reflexión inicial a la acción. Durante esta presentación podrán conocer lo avanzado y los retos pendientes que tiene el país.



Nombre: Ana Lucía González Castro

Cargo/Función: Vicealcalde, Municipio de Montes de Oca, San José, Costa Rica

Biografía: Ana Lucía González es Licenciada en Arquitectura con énfasis en Urbanismo, otorgada por la Universidad de Costa Rica (UCR). Tiene una Especialidad en Gestión de Proyectos, así como en Movilidad Sostenible con enfoque de género. La arquitectura y el diseño le han permitido impulsar la investigación y la innovación social para desarrollar la transformación de los espacios según las necesidades reales de los usuarios. Se ha desempeñado profesionalmente como docente a nivel universitario, así como para el sector público y privado en la dirección y asistencia de proyectos

arquitectónicos.

Descripción del tema: *Los impactos del liderazgo femenino en proyectos de movilidad urbana a nivel municipal*

En la búsqueda de ciudades sustentables, el municipio Montes de Oca se fijó como meta desarrollar estrategias y proyectos donde las personas se apropien del espacio público y contribuyan paralelamente a mejorar las calidades socioambientales de la ciudad y sus habitantes. La promoción y el desarrollo de la bicicleta urbana es un elemento clave en esta tarea, en la que el Ayuntamiento está muy comprometido.

Trabajar por el bien común es uno de los factores de éxito del “Proyecto de promoción y desarrollo del ciclismo urbano”, que contempló una red de ciclovías para conectar Montes de Oca con Curridabat. El proyecto responde a las necesidades de los usuarios y sus experiencias a través de un enfoque educativo. Con el equipo de trabajo, y más importante con el liderazgo femenino, se desarrollaron estrategias para recolectar los insumos necesarios para las propuestas de diseño de la primera etapa y sus fases posteriores.

Gracias a la participación de las mujeres en el proyecto, su concepción e implementación hizo posible construir una visión más fuerte y amplia sobre las ciclovías. Ejemplo de ello fue la participación activa de mujeres en talleres como el concepto “Biciparque”, así como la participación de mujeres en el equipo técnico/ingeniería, donde diseñaron y supervisaron los aspectos técnicos del proyecto, facilitando la colaboración interinstitucional entre diferentes comunidades locales y agencias.



Nombre: Rigliana Portugal Escobar

Cargo/Función: Especialista en Gestión del Conocimiento y Comunicación; y Punto Focal de Género, en HELVETAS Swiss Intercooperation - Bolivia.

Biografía: Rigliana Portugal es responsable de las acciones estratégicas de Gestión del Conocimiento y Comunicación, y dirige el diseño e implementación de acciones de género en el ciclo de proyectos de HELVETAS Bolivia. Cuenta con más de 29 años de experiencia profesional en organizaciones vinculadas a temas de desarrollo, comunicación, gestión del conocimiento y género.

Rigliana es Comunicadora Social de la Universidad Católica Boliviana "San Pablo" La Paz. Tiene una Maestría en Comunicación, Ciencia, Tecnología y Cultura de la Universidad de Salamanca y una Maestría en Educación Superior de la Universidad de La Habana. Actualmente

se encuentra desarrollando el Doctorado Interuniversitario en Comunicación en la Universidad de Huelva en España.

Descripción del tema: *El papel de la mujer en la reducción del riesgo de desastres*

El proyecto EUROCLIMA+ Pachayatiña/Pachayachay se implementó en Perú y Bolivia en los municipios de Aymara y Quechua. Se implementó un Servicio de Clima Intercultural para brindar información para la producción de quinoa y papa. Se utilizaron herramientas de pronóstico del tiempo, como Pacha Untawi y Waña Katari, para ayudar en la predicción de sequías meteorológicas y agrícolas. Esta información permitió a las autoridades bolivianas a nivel municipal y regionales en Perú conformar sus Sistemas de Alerta Temprana. El SCI también reporta a organismos como el Comité Regional de Gestión Agraria en Perú y COMURADE y COEM en los municipios bolivianos de Sica Sica, Calacoto y Achacachi. Estas instancias permiten fortalecer los mecanismos de gobernanza, lo que se ha logrado con el apoyo de las autoridades femeninas y con la aprobación de las leyes municipales de gestión de riesgos y sus reglamentos. Además, a través de información climática y estándares subnacionales, el proyecto logró la implementación de medidas a nivel comunitario para enfrentar la sequía a través de la captación de agua en qotañas, sistemas de riego con inversión participativa y captación de agua de los techos de las viviendas para consumo humano y animal. Durante el período de implementación del proyecto, las experiencias y lecciones aprendidas generadas han sido fundamentales para los diálogos entre productores y autoridades de Bolivia y Perú en torno a acciones orientadas a la sostenibilidad.



Nombre: Mariana Duque

Organización: Consultora Especialista en Género, ACRA Ecuador

Biografía: Mariana Duque es Licenciada en Ingeniería en Recursos Naturales Renovables, otorgada por la Universidad Técnica del Norte de Ecuador. Trabaja en el campo de la Cooperación Internacional, con especial énfasis en el papel de las mujeres y las comunidades rurales en la conservación de los recursos naturales, la agricultura y el cambio climático. Ha trabajado en la implementación de NDC, en un Plan de Acción de Género sobre Cambio Climático para Ecuador y en la mejora

de la participación de la sociedad civil. También trabajó en la incorporación de una perspectiva de género en los planes locales de adaptación al cambio climático y desarrolló un sistema de M&E para apoyar la agricultura a pequeña escala. Como Consultora Especialista en Género, Mariana apoyó procesos de transversalización en el ámbito del proyecto EUROCLIMA+/GIZ “Resiliencia Andina”.

Descripción del tema: *Transversalización de la perspectiva de género en el desarrollo de capacidades y estrategias de adaptación climática hacia la equidad en el escenario de la agricultura familiar de pequeña escala en los Andes centrales ecuatorianos*

El proyecto PRA de Resiliencia Andina tiene como objetivo fortalecer las cadenas de valor resilientes de la producción de leche y la agricultura familiar. En 2021 se llevó a cabo un proceso de transversalización de género y desarrollo de capacidades. Como resultado, las mujeres agricultoras obtuvieron acceso al mercado y creó un efecto de llamada para que otras mujeres se involucraran en prácticas agroecológicas. Tal empoderamiento también ha influido en los gobiernos locales para ampliar la agenda de apoyo a las mujeres. Los gobiernos locales también se han beneficiado de los planes de adaptación al cambio climático basados en el género a los que ha dado lugar la experiencia de este proyecto.

Este proceso de transversalización de género y fortalecimiento de capacidades consistió en la implementación de espacios de capacitación y talleres sobre Género y Cambio Climático en las zonas de intervención donde se desarrolla el proyecto, en colaboración con las Asociaciones Agrarias y representantes de los Gobiernos Autónomos Departamentales. Estas capacitaciones llegaron a 2070 productores de la sierra central del Ecuador.

Los talleres tuvieron como objetivo sensibilizar y acercar a los productores agropecuarios a los conceptos y bases teóricas de la igualdad de género. El objetivo fue identificar brechas de género y medidas correctivas para lograr la igualdad de género en las Asociaciones Agrarias. Las actividades permitieron a los agricultores identificar sus roles y el uso del tiempo en sus familias y comunidades. Además, pudieron identificar comportamientos en cuanto al acceso y control diferenciado que tienen las personas sobre los recursos productivos y las cadenas productivas.

Moderadores/as



Nombre: Andrew Scyner

Cargo/Función: Administrador del Programa EUROCLIMA+, INTPA B.2 – Programas Regionales LAC, Comisión Europea

Biografía: Andrew Scyner actualmente dirige EUROCLIMA+, el programa de acción climática regional insignia de la Comisión Europea en América Latina.

Andrew es un líder de equipo, asesor, analista, colaborador, facilitador y solucionador de problemas con una amplia experiencia global en cooperación internacional, acción climática, relaciones interinstitucionales e intersectoriales, estabilización posconflicto, gestión del conocimiento, entornos de múltiples partes interesadas y procesos participativos.

Ha trabajado como funcionario en representación de Canadá, la Comisión Europea y el Banco Mundial, en América Latina, África Oriental, Asia Central y Sudoriental. Fue Director Adjunto de Desarrollo de Canadá en Afganistán, Jefe de Cooperación en Bolivia y Jefe de Cooperación de la UE en Yibuti.



Nombre: Ana Victoria Rojas

Cargo/Función: Especialista Senior en Género y Cambio Climático, Consultora, EUROCLIMA+

Biografía: Ana Victoria Rojas es Consultora Senior de Género, Energía y Medio Ambiente, con más de veintiún años de experiencia trabajando en desarrollo sostenible. Ha brindado apoyo técnico en la incorporación de la perspectiva de género en políticas y proyectos de energía y cambio climático, en África, Asia y América Latina. Ana ha colaborado con organizaciones internacionales como IUCN y GGGI, apoyado agencias de cooperación como USAID, GIZ y AECID, y trabajado con ONGs como SNV, BothENDs y CEDARENA. Fue miembro del Secretariado Internacional de ENERGÍA durante nueve años,

donde inició su carrera en género y energía.